

# LA BRAISE RECHERCHE

## UN·E DIRECTEUR·TRICE GÉNÉRAL·E

---

### **Entrée en fonction**

Août 2023.

La Braise propose différents services destinés aux adultes présentant une lésion cérébrale acquise. Un centre de jour pour 35 adultes, un centre de réadaptation cognitive pour une douzaine d'adultes, un service d'accompagnement pour une soixantaine d'adultes et un service répit pour une quinzaine d'adultes. La Braise accompagne hebdomadairement une moyenne de 100 personnes handicapées. A côté des équipes cliniques, des équipes techniques apportent le soutien logistique nécessaire au bon fonctionnement et à l'accueil des bénéficiaires. Une équipe de chauffeur, une équipe cuisine, une équipe de personnel d'entretien, une équipe administrative et comptable. L'ensemble des travailleurs représente 60 personnes.

En 2026, La Braise ouvrira également un centre d'hébergement pour quinze adultes en situation de grande dépendance.

En vue du départ à la pension de la direction actuelle, le CA doit procéder à la mise en place d'une nouvelle direction. Le Ca attend du candidat/de la candidate qu'elle/il s'intègre dans la culture institutionnelle de La Braise basée sur la co-construction : bénéficiaires, aidants proches, professionnels dans une perspective neuro-systémique et dans le respect du savoir expérientiel des bénéficiaires et des aidants. Le candidat/ la candidate veillera à mettre en avant l'empowerment, la protection des droits des personnes handicapées et la lutte contre la maltraitance. Il/elle sera garant du respect de l'éthique du soin.

La Braise étant pensée comme filière de soins dans l'accompagnement à long terme des adultes présentant une lésion cérébrale acquise, la direction doit rester garante de la transversalité clinique de la Braise.

### **Quelles sont les responsabilités de la fonction de direction ?**

Être garant de la structure et du cadre institutionnel.

Animer les équipes dans les divers projets.

Communiquer de manière claire et rassurante tant en interne qu'en externe.

Responsabiliser le personnel et veiller à ce qu'il reste motivé et investi dans les projets institutionnels.

Veiller aux conditions de bien-être du personnel.

Assurer l'équilibre financier.

Travailler avec le conseil d'administration dans un souci de transparence et de collaboration.

Entretenir un dialogue constructif avec les instances subsidiaires.

S'adapter aux évolutions du secteur et de la société et assurer ainsi la pérennité de La Braise.

Entretenir le réseau professionnel national et international (EBIS, IBIA, UNAFTC, FTC).

Rechercher des sponsors et des donateurs afin de récolter des fonds pour mettre en œuvre des projets institutionnels.

### **Qualités attendues du candidat**

Avoir la capacité d'empathie face aux situations difficiles vécues par les bénéficiaires, les familles et les professionnels.

Avoir une autorité naturelle pour assurer son leadership.

Être capable de positivité, créativité et souplesse d'adaptation.

Avoir le souci d'équité.

Avoir la capacité d'animer le travail en réseau.  
Avoir la capacité de s'interroger et de se remettre en question

### **Compétences requises**

Le directeur doit être porteur d'un diplôme de niveau universitaire de master en psychologie et justifier d'une expérience de management clinique d'au moins trois ans dans le secteur social. Avoir une expérience dans le domaine du handicap et plus spécifiquement de la lésion cérébrale acquise est souhaitée.

Avoir un diplôme de formation en systémique.

Avoir des compétences légales et financières.

Maîtriser l'anglais et le néerlandais.

### **Comment postuler ?**

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur Bernard De Roover, président du conseil d'administration, à l'adresse mail suivante : [bernard.deroover@tele-secours.be](mailto:bernard.deroover@tele-secours.be)

### **Date de clôture des candidatures**

20 juillet 2022.